

Анализ прохождения практики и трудоустройства выпускников

колледжа в 2020/2021 году

Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных дипломных и квалификационных работ.

В 2021 году осуществлялось привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов. На защитах присутствовали представители работодателя, которым была предоставлена возможность отбора наиболее подготовленных обучающихся.

В колледже проводятся необходимые мероприятия для объективной оценки качества подготовки выпускника. Результаты ГЭК подтверждают правильность выбранных совместно с работодателями направлений подготовки и необходимости модернизации образовательного процесса в колледже. К участию в проведении процедуры государственной итоговой аттестации выпускников в 2021 году привлекались высококвалифицированные специалисты ведущих предприятий и организаций г. Нижнего Тагила и Свердловской области.

- по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»
- по специальности «Дизайн»
- по специальности «Садово-парковое и ландшафтное строительство»
- по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание подъемнотранспортных, строительных, дорожных машин и оборудования»
- по специальности «Информационные системы»
- по специальности «Документационное обеспечение и архивоведение»
- по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»
- по специальности «Земельно-имущественные отношения»
- по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

- по специальности «Водоснабжение и водоотведение»
- по программам профессиональной подготовки «Садовник» , «Плотник», «Столяр строительный», «Маляр», «Штукатур», «Каменщик», «Арматурщик», «Бетонщик».

Участие в итоговой аттестации выпускников колледжа вышеперечисленных специалистов явилось залогом адекватной оценки уровня профессиональных компетенций выпускников, а также соответствия их уровня актуальным и перспективным требованиям строительной отрасли в Свердловской области.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации учебных и производственных практик

Производственная практика обучающихся колледжа в **2021** году проводилась в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, учебных планов и графиков, а также на основании заключенных договоров с предприятиями и организациями города Нижнего Тагила и других муниципальных образований Свердловской области. Количество предприятий, на которых проводилась производственная и преддипломная практика в 2021 году достигло 103 единиц. Это предприятия различных форм собственности, отраслевой направленности и территориальной принадлежности. В перечень предприятий, предоставляющих места практики и стажировки обучающихся входят государственные и муниципальные организации, строительные и проектные предприятия, промышленные градообразующие комплексы, предприятия малого и среднего бизнеса. Предприятия и организации города, которые являлись базами практики в 2021 году, находятся во всех трех административных районах города Нижнего Тагила, а так же в таких городах области, как Кушва ,Верхняя Салда, Невьянск, Качканар, Екатеринбург, Нижняя Тура, Красноуральск.

В соответствии с планом работы комиссии по содействию занятости обучающихся и адаптации выпускников ГАПОУ СО «НТСК» для обучающихся предвыпускных и выпускных групп проведены встречи с ведущими специалистами предприятий г. Нижнего Тагила. В основном это предприятия - социальные партнёры колледжа. В дальнейшем они предоставляют места обучающимся для

прохождения производственных (профессиональных) практик.

Перечень предприятий, на которых проводилась практика в 2021 году:

по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» -

ООО «ДСК-Проект» ООО «РегионТехстрой» ООО «БилдингИнжиниринг» ООО ПСМО «Тагилстрой» ООО «Аркада» ООО Управляющая компания «Универсан» ООО «Виктория» ООО «Стройквadro» ЗАО «Стройкомплекс» Управление архитектуры и градостроительства Администрации г. Нижнего Тагила ООО «Ниагара» ООО «Строительные конструкции» ООО «Уралтисиз» ООО «Ермак» ООО «УБТ-Сервис» ООО «СтройАтлант» ООО «Тагилпроект» ООО «Уралстоймонтаж» ООО «Тагиллифт» ООО «Строй-Проект» ООО «Кадастровое бюро» ООО «Уральские инженерные сети-НТ» ООО «ВСМПО – Строитель(УКС)» ООО «Альфа Строй» ЗАО «Трест 88» ООО «СРСУ» ООО ТАПМ «Тагилархпроект» ЗАО «НТ ГОСТ» ООО МКГрупп» ООО «СК Стоим Вместе» ООО «Строительные технологии – Нижний Тагил» ООО «ЖЭК№1»

по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание

подъемнотранспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» -

ООО «ТТК ТрансГрупп» ИП Булавицкий «Уралтехцентр» ООО «Родник» ООО «УБТ-Сервис» ООО «Огнеупорный завод дунитовых материалов» ООО «Обряд» ООО «Инженерно-технический сервис»

ИП Лебедь Евгений Игоревич ООО «Леба» АО «ЕВРАЗ НТМК» ООО «Темп» Производственный кооператив «Артель старателей» ООО «ИТЦ-Сервис» *по специальности «Садово-парковое и ландшафтное строительство» -*

ООО «АВАНТ Строй» ПАО «Сервисавтоматика» МУП ЖКХ «Кедр» ИП Фасхиева ООО «Управляющая компания «Квартал» ООО «Управляющая компания «Красный камень» МУП «Городская управляющая компания» ООО «Новострой» МБУ ГГО «Покровский ЦК» ООО Уралстрой

по специальности «Дизайн» -

ИП Василевский ИП Никандров «ФОТО НИК» ИП Погребняк ИП Глущенко копировальный центр «Капитон» ИП Петренко «Цветочный вальс» ИП Шимов ИП Коньшин ИП Гаренских ООО «ГЕО Плюс»

по специальности «Информационные системы»

ООО «Нетворк Инжиниринг» ООО «ЕЛЕНА» ООО «СубконтоУрал» АО «Металлинвест» ООО «Бизнес Технологии» ИП Вачаев ГБУЗ СО «Демидовская ГБ» ООО «Конвекс-Тагил» ИП Сосновских ООО «Диджитал медиа» ООО «Юстус электроник» ИП Банников ПАО «Уралхимпласт» МБОУ СОШ № 45 ООО «Аспект» ООО «НТЭАЗ Электрик» ООО «Элиском» ООО «Спектр сервис»

по специальности «Земельно-имущественные отношения» -

ООО «Гео Плюс» ООО «Кадастровые инженеры НТ» ООО «Геоид» ООО «Кадастровое бюро» ООО «НЭКО»

Комитет по управлению муниципальным имуществом Качканарского городского округа Агентство недвижимости «Авеню» ООО «Проектно-геодезическая кампания» ООО «УРАЛТИСИЗ»

по специальности «Документационное обеспечение и архивоведение» -

АО «ЕВРАЗ НТМК» МБОУ СОШ № 49 МКУ «ЦБЭО учреждений образования» Горноуральская территориальная администрация МБОУ СОШ № 71 Администрация Невьянского городского округа Уральский институт подготовки кадров «21 век» ГАПОУ СО «НТГМК» МБУ «ЦОЗИП» АО НПК «Уралвагонзавод» *по специальности*

«Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

АО «ЕВРАЗ НТМК»

В соответствии с планом работы комиссии содействия занятости обучающихся и адаптации выпускников в октябре 2021 году были проведены экскурсии для обучающихся старших курсов специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» на автопредприятия г. Нижнего Тагил, среди которых лидирующее место занял автоцех АО «ЕВРАЗ НТМК» Обучающиеся ознакомились с современными технологиями ремонта и эксплуатации различных видов техники. В рамках экскурсий обучающиеся получили информацию о структуре предприятий, работе подразделений, об условиях деятельности работников и о возможностях трудоустройства на предприятиях города и прохождении производственной и преддипломной практики.

Работа Комиссии содействия занятости обучающихся и адаптации

выпускников

Комиссия содействия занятости обучающихся и адаптации выпускников в 2020-2021 году осуществляла работу в соответствии с Планом работы на текущий учебный год.

На официальном сайте колледжа www.ntst-edu.ru размещена информация об основных направлениях деятельности Комиссии, о социальных партнерах, о вакансиях для временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, а также размещены новости и полезная информация – правила составления резюме, правила прохождения собеседования, правовые аспекты трудоустройства молодых специалистов, адаптация выпускников на рабочем месте и другое.

Основными направлениями деятельности Комиссии являлись: организация взаимодействия образовательного учреждения и работодателей, информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству, заключение договоров социального партнёрства, привлечение работодателей к участию в учебном процессе, участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти и ряд других.

В октябре 2021 года проведено анкетирование обучающихся выпускных групп текущего учебного года по вопросам потребности в трудоустройстве. Опрошено 100 % выпускных групп обучающихся. Определен план работы со студентами, нуждающимися в трудоустройстве.

Комиссия продолжала активное сотрудничество с ГКУ «Нижнетагильский Центром занятости», который систематически направляет информацию о состоянии рынка труда, имеющихся вакансиях для трудоустройства выпускников и условиях их трудоустройства.

В соответствии с планом работы в марте 2020 года были проведены собеседования со студентами выпускных групп по вопросам трудоустройства после окончания колледжа и их самоопределения. В индивидуальных собеседованиях приняли участие 100% студентов выпускных групп.

В колледже в течение 2021 года, в соответствии с планом работы, регулярно организовывались презентации различных компаний - потенциальных работодателей для обучающихся выпускных групп. Данная форма привлечения выпускников на рабочие места в наибольшей мере практиковалась в период с февраля по май.

По итогам 2020 года, доля выпускников колледжа, трудоустроившихся по полученной специальности в первый год после окончания образовательного учреждения, составила 100 % от общего числа выпуска.

Взаимодействие с социальными партнерами

Организованное колледжем партнёрское взаимодействие с работодателями, в 2021 году являлось основой для разработки, актуализации и реализации программ инновационных модулей учебных планов ФГОС, развития непрерывного профессионального образования и организации апробации независимой профессиональной оценки уровня квалификаций выпускников.

Отзывы потребителей о специалистах

Имеются многочисленные положительные отзывы в СМИ от предприятий и организаций о деятельности образовательного учреждения, студентах и молодых специалистах.

Положительные отзывы о деятельности колледжа в подготовке молодых специалистов для предприятий строительства высказывали многие руководители и специалисты тех предприятий на которых проходили производственную и преддипломную практику студенты ГАПОУ СО «НТСК»

В последние годы большое внимание в колледже уделяется вопросам трудоустройства молодых специалистов. В результате работы Комиссии содействия занятости обучающихся и адаптации выпускников, помогающего студентам колледжа решать различные проблемы, связанные с трудоустройством, сегодняшние выпускники обладают информацией о современной ситуации на рынках труда, знают требования, которые предъявляются к их профессиональной квалификации, знакомы с технологией поиска работы, способами профессиональной адаптации, что значительно увеличивает их шансы на трудоустройство.

Основное решение, принятое по результатам встреч с работодателями, заказчиками образовательных услуг, горожанами: это соответствие образовательных результатов выпускников колледжа актуальному состоянию и перспективам развития Свердловской области

Для обеспечения актуальности содержания и сбалансированности структуры профессиональной подготовки кадров в соответствии с текущими и перспективными потребностями рынка труда Свердловской области, а также для обеспечения условий для самореализации личности обучающихся и повышения качества услуг профессионального образования, колледж продолжает развивать взаимодействие с работодателями, в том числе в рамках договоров о социальном партнёрстве в области подготовки специалистов среднего профессионального образования.

Одним из основных механизмов по обеспечению соответствия уровня профессиональных компетенций выпускников требованиям работодателей является организация производственной практики по профилю специальности и преддипломной практики, включающей профессиональную стажировку обучающихся.

Руководством колледжа ведётся большая работа с предприятиями и организациями по заключению договоров социального партнёрства, главной областью которого является предоставление мест трудоустройства обучающимся после прохождения производственной практики.

В 2022 году была продолжена работа по расширению сети социального партнёрства с ведущими предприятиями и организациями Свердловской области.

Обучающимся выпускных групп, хорошо зарекомендовавшим себя при прохождении производственной практики, работодателями предоставляется возможность трудоустройства после окончания образовательного учреждения. Так, например, по итогам производственной практики 40% выпускников было предложено трудоустройство после окончания колледжа на различные предприятия.